

FICHE DE POSTE

DEVELOPPEUR / DEVELOPPEUSE APPRENTISSAGE

Au sein du Groupement d'Intérêt Public – Formation Continue et Insertion Professionnelle (GIP-FCIP), et placé sous l'autorité hiérarchique du directeur du GIP-FCIP et sous l'autorité fonctionnelle du responsable du Centre de Formation Professionnelle Académique (CFPA) et de la directrice du Centre de Formation des Apprentis (CFA) Académique, **le développeur ou la développeuse apprentissage** est en charge de l'offre de promotion de la formation professionnelle notamment dans le domaine de l'apprentissage.

1. MISSIONS

Le développeur ou la développeuse apprentissage travaille en collaboration avec l'équipe du CFA Académique.

Il/Elle se voit confier les missions suivantes :

- Promouvoir l'offre de service du CFA Académique auprès des entreprises, des prescripteurs et des bénéficiaires
- Accompagner les établissements publics locaux d'enseignement (EPL) dans la mise en œuvre de l'apprentissage
- Conseiller et accompagner les apprentis et les entreprises dans la conclusion des contrats d'apprentissage
- Participer à l'animation des actions de promotion de la formation professionnelle notamment dans le domaine de l'apprentissage auprès des parties prenantes
- Représenter le CFA Académique lors des réunions organisées dans les UFA
- Favoriser la communication avec les différents acteurs de l'apprentissage

Le développeur ou la développeuse apprentissage assure également un lien étroit avec les acteurs académiques que sont les EPL, les Campus des Métiers et des Qualifications (CMQ), les conseillers en formation professionnelle (CFP), les acteurs du pôle Partenariats et Territoires, ...

2. PROFIL RECHERCHE

Capacités requises :

- Capacités d'analyse, d'anticipation, et d'organisation
- Capacités rédactionnelles (règles d'orthographe et de typographie française)
- Déceler urgences et priorités
- Savoir rendre compte et être force de proposition
- Travailler en mode projet
- Aptitudes à la communication interprofessionnelle et adaptation envers tous publics
- Assurer une relation de qualité dans le respect de la Charte Marianne et du label EDUFORM

Connaissances particulières requises :

- Connaissances des fonctions avancées des logiciels de traitement de texte, tableur, base de données, et de présentation
- Connaissances des outils numériques métiers

- Connaissances du fonctionnement et des acteurs des EPLE
- Maîtrise des dispositifs de formation professionnelle initiale et continue, de formation par l'apprentissage ainsi que du système éducatif français
- Connaissances du tissu économique local, des acteurs de l'insertion et de l'orientation

3. SITUATION ADMINISTRATIVE

Quotité de travail : emploi à temps plein soit 37h21

Statut : contractuel du GIP-FCIP – Catégorie A

Rémunération : selon la grille des rémunérations du GIP-FCIP en vigueur (à partir de 2 337.00 € brut par mois)

Date de début de contrat : mars 2024

Durée de la fonction : 3 mois avec une possibilité de renouvellement

Déplacements fréquents : Véhicule personnel exigé avec le remboursement des frais kilométriques selon la réglementation en vigueur

4. LIEU D'EXERCICE

La localisation administrative et géographique du développeur ou de la développeuse apprentissage est située au GIP-FCIP, au 8 rue Henri Cornu – Immeuble Cosinus – 97490 Sainte Clotilde.

5. CONDITIONS DE CANDIDATURE

Peuvent candidater, les titulaires d'un diplôme de niveau 6 minimum.

Les titulaires d'un diplôme inférieur au titre requis, soit de niveau 5, associé d'une expérience professionnelle réussie dans des fonctions similaires peuvent également envoyer leurs candidatures, incluant des références.

6. CALENDRIER DE RECRUTEMENT

Les dossiers de candidatures (CV au format Europass et lettre de motivation) sont à transmettre au plus tard le 23 février 2024 par mail à l'adresse suivante : recrutement@ftlvreunion.fr